



ראשי > פסקי דין וחדשות > דיני עבודה > האם מעסיק רשאי לשלול פיצויי פיטורין לעובד שגנב?

# האם מעסיק רשאי לשלול פיצויי פיטורין לעובד שגנב?

מאת: אסתי עוקב ושות' - חברת עורכי דין ונוטריון



11829 צפיות | 20/01/2014

חיג | תל אביב

יש לך שאלה בנושא? מלא/י טופס ועו"ד יחזור אליך בהקדם!

שלח

תוכן הודעה

טלפון

מייל

שם מלא

האומנם סלולה הדרך לשלילת פיצויי פיטורים מעובד החשוד בעבירת גניבה?

## קרא עוד בתחום

התפטרות עקב מצב נפשי: האם יש זכאות לקבל פיצויי פיטורין?

התפטרות עקב הרעת תנאים: מהן הנסיבות המאפשרות קבלת פיצויי פיטורין?

הלנת שכר חברה בפירוק: איך ניתן לתבוע שכר ופיצויי פיטורין?

כידוע, החוק המעגן את זכותו של העובד המפוטר לפיצויי פיטורים, הינו חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. סעיפים 16 ו-17 לחוק מסדירים וגוזרים את זכותו של המעסיק לשלול את פיצויי פיטוריו של העובד, וזאת אף כאשר העובד פוטר ביוזמתו של המעסיק.

סעיף 17 לחוק, עוסק בשלילת או הפחתת פיצויי הפיטורים מכוח פסק-דין של בית-הדין האזורי לעבודה. הסעיף האמור מסמיך את בית-הדין האזורי לעבודה לשלול או להפחית את פיצויי הפיטורים בענף עבודה שאין בו הסכם קיבוצי.

עוד קובע הסעיף, כי כאשר דן בית-הדין בשאלת שלילת הפיצויים, עליו להתייחס לכללים שבהסכם הקיבוצי החל על המספר הגדול ביותר של עובדים, שהינו הסכם קיבוצי כללי - שבין התאחדות התעשיינים וההסתדרות הכללית מיום 19.09.1962.

## שלילת או הפחתת פיצויי הפיטורים?

בעבודה היומיומית, אנו נתקלים במעסיקים רבים הסוברים כי ככל שהעובד המפוטר חשוד כי עבר עבירה של גניבה, הרי שרשאים הם מתוקף זאת, לשלול לחלוטין את פיצויי פיטוריו. עם זאת, סברתם זו אינה עולה בקנה אחד עם פסיקת בתי הדין לעבודה.

פסק דין שניתן על-ידי בית-הדין הארצי לעבודה בעניין אבלין (מימון) אליה נ' קליין בן ציון, נפסק כי הסנקציה של שלילת פיצויי הפיטורים נה אוטומטית, וזאת אף במקרים בהם הוכח שהעובד גנב ממעבידו. בית-הדין פסק כי בטרם תיקבע הסנקציה כנגד העובד, יש לבדוד מכלול נסיבות ההעסקה, כך בין היתר:

- חומרת הנזק שנגרם למעביד;
- ההרתעה הנדרשת כלפי עובדים אחרים;
- משך תקופת העבודה של העובד במקום העבודה;



ייעוץ אישי



וכל זאת, כך מציין בית-הדין, תוך שיש להביא בחשבון "שפיטורים כשלעצמם הם עונש חמור".

בעניין אבלין, בית-הדין האזורי לא נעתר לבקשתו של המעביד לשלול לחלוטין את פיצויי פיטוריה של העובדת, ופסק כי יש להפחית את פיצויי הפיטורים בשיעור של 50% בלבד. בערעור שהוגש לבית-הדין הארצי, לא רק שנדחה ערעורו של המעביד, אלא אף נפסק כי בנסיבות המיוחדות של אותו מקרה, הסנקציה הראויה היא שלילת 20% בלבד מפיצויי הפיטורים, וזאת חרף הקביעה כי העובדת עברה עבירה של גניבה.

### הנטל הראייתי המוטל על המעביד

ניסיון החיים מלמדנו כי במקרים רבים הקושי הגדול ביותר העומד בפני מעסיקים בשלילת פיצויי פיטורים של עובד החשוד בגניבה, הינו דווקא בהיבט הראייתי, לאמור, להוכיח כי אומנם העובד עבר עבירה של גניבה.

בעניין אנואר חמיד נ' יעקב הלמן, נדון ערעורו של עובד על קביעת בית-הדין האזורי כי עבר עבירה של גניבה. בית-הדין האזורי בפסקתו זו הסתפק בכך שגרסת המעבידים הייתה סבירה יותר מגרסתו "המפוקפקת" של העובד וקבע כי על העובד היה "להביא ראיות לביסוס טענתו" כי פוטר מסיבה אחרת.

בית-הדין הארצי קיבל את ערעור העובד וקבע כי בית-הדין האזורי שגה כאשר קיבל את עמדתם של המעבידים, וחזר על הלכה ישנה לפיה נטל ההוכחה להוכיח שעובד גנב או מעל בתפקידו, מוטל על כתפי המעביד הטוען למעילה או לגניבה, ועליו בלבד. הארצי קבע כי עצם סבירות גרסתם של המעבידים לא מספיקה לשם הוכחת עבירה פלילית של עובד.

יתרה מזאת, בית-הדין הארצי הציב בפני המעסיקים רף ראייתי גבוה במיוחד וקבע כי, למען הרמת הנטל על המעביד "להוכיח את טענתו במידת הוכחה גדולה יותר מאשר בתביעה אזרחית רגילה".

### מידת ההוכחה כבדה מהרגיל בהליך אזרחי אך קלה מזו בהליך הפלילי

בית-הדין הארצי בעניין הלמן למד על מידת ההוכחה הדרושה לטענה של עבירה פלילית במשפט האזרחי מפסק-הדין זיקרי - "כלל" חברה לביטוח בע"מ בו ניתח בית-המשפט העליון שאלה זו וקבע במקרים כאלה יש לדרוש רמת הוכחה שהינה מידת הוכחה מוגברת וכבדה מהרגיל בהליך אזרחי, אך קלה מזו המשמשת בהליך הפלילי. השופט בך בעניין זיקרי, העריך את רמת הודאות כרמה שבין 70-80% ודאות.

פסיקה בית-הדין הארצי נותנת, כי ככל שסבירות גרסת המעביד תעמוד על 51% ואף למעלה מ-60% הרי שעדיין לא יעלה בידו להרים את הנטל הראייתי להוכחת עבירת הגניבה של העובד, כך שיהא עליו לשלם לעובד שפיטר את מלוא פיצויי פיטוריו.

הנה-כי-כן, שלילת פיצויי פיטורים של עובד הנטען לגביו שעבר עבירה של גניבה, אינה עניין של מה בכך. בתי-הדין לעבודה רואים בסנקציה של שלילת זכות סוציאלית המוקנית לעובד על פי חוק מגן קוגנטי כסנקציה קשה למדי. לאור זאת, מעמידים הם מכשולים משפטיים לא פשוטים בפני המעבידים בטרם יעותרו לפסוק כי הינם זכאים לשלילת פיצויי פיטוריו של העובד המפוטר באופן מוחלט.

הפסיקה הענפה מוכיחה כי אף במקרים בהם עמדו מעבידים בנטל הראייתי הכבד להוכחת העבירה, צומצמה זכותם של המעבידים לשלול את פיצויי הפיטורים, כך שהסנקציה של הפחתת פיצויי הפיטורים הועדפה על-פני הסנקציה השוללת אותם לחלוטין.

המידע המוצג כאן אינו מהווה ייעוץ משפטי ו/או המלצה מכל סוג ו/או חוות דעת, מומלץ לפנות לייעוץ מקצועי טרם נקיטת כל הליך. כל הסתמכות על המידע המוצג כאן היא באחריותך בלבד. הגלישה באתר היא בכפוף לתקנון האתר

רוצה שעורך דין יחזור אלייך? מלא/י טופס ועו"ד יחזור אליך בהקדם!



שלח

תוכן הודעה

אימייל

טלפון

שם מלא

ייעוץ אישי

דרג עד כמה מדרך משפטי זה עזר לך: ★★★★★ 3 אנשים דירגו בציון ממוצע של 3.3 מתוך 5



(פרסום ממומן)



### עו"ד סעאתי עדנה - משרד עו"ד ונוטריון

אזור המרכז

053-9428386

דיני עבודה - עובדים ומעסיקים,  
ביטוח לאומי וכנוטריון צוואות  
והסכמים



### בצלאל אביטבול - משרד עו"ד וגישור

ירושלים והסביבה

053-7105255

ניסיון רב שנים בליווי הליכי  
משפחה, הגירה לישראל וייצוג  
עובדים



### שוובר - קלביר משרד עו"ד

אזור הצפון



ייעוץ  
אישי



משרדנו מתמחה בייצוג וגישור  
בהליכי גירושין, סכסוכי ירושה,  
ידועים בציבור ולהט"ב.



## משרד עורכי דין בר-זהר דגני

אזור המרכז

**053-9386040**

בעל ותק של עשרות שנים במשפט  
אזרחי לרבות, גירושין, חלוקת  
נכסים, דיני עבודה ועוד

## יובל ניב, משרד עורכי דין

אזור השרון והסביבה

**053-9377914**

עוסק בתחום האזרחי לרבות דיני  
עבודה, נזיקין ודיני משפחה,  
צוואות וירושות



ייעוץ  
אישי



## ד"ר תורגמן עו"ד, מגשר ובורר

ירושלים והסביבה



ד"ר תורגמן עו"ד, מגשר ובורר,  
עוסק בתחום המקרקעין לגוונים,  
כמו גם בדיני משפחה ונזיקין

## עו"ד אייזיק סטולוב

אזור השפלה והסביבה

**053-9429079**

בעל ידע עשיר בהוצל"פ, חדלות  
פירעון, פשיטות רגל ומקרקעין  
נדל"ן

## קובץ'-חביבי משרד עורכי דין

אזור המרכז

**053-7105241**

משרד בוטיק המיומן בניהול תיקים  
בדיני משפחה, עבודה, גישור  
ובררות



ייעוץ  
אישי



## דוד סער, משרד עו"ד



053-9428975

עוסק בתביעות נזקי גוף, ביטוח, פנסיה, דיני עבודה ודיני משפחה.

## עו"ד קליה טאוזר ליפקין

אזור המרכז

053-7101875

דיני עבודה, חדלות פרעון, פשיטות רגל והסדרי חוב

## חדשות ופסקי דין בנושא דיני עבודה



ייעוץ  
אישי



### הגנות של העובד העומד בפני הליך של סיום עבודה

24/7/2022

מאת: עו"ד דוד משען | צפיות: 199

גניבת סחורה ממקום העבודה: האם ניתן לשלול פיצויי פיטורין ממוכרת שגנבה פריטים מהחנות שבה עבדה?

מאת: מערכת din.co.il | צפיות: 188



23/6/2022

הוכחת יחסי עבודה: האם מדריכת כושר שעבודתה הופסקה לאחר 22 שנים תקבל פיצויים?

מאת: מערכת din.co.il | צפיות: 443



4/4/2022

אי קבלה לעבודה בגלל הריון: מהו הפיצוי לאישה שלא התקבלה לעבוד כקופאית מכיוון שהייתה בחודש השלישי להריונה?

מאת: מערכת din.co.il | צפיות: 733



28/2/2022

[עוד כתבות <](#)

## תשובות מהפורום - עורכי דין עונים

האם חברה מחויבת למסור הודעה מוקדמת או לפעול לפי החוזה?

29/09/2022

עו"ד גיא הרשקוביץ

תביעות פרילנסרים ועובדי הייטק



ייעוץ אישי

שלום חורחה. ככלל, בהינתן שעבודתך בחברה הנה כפרילנסר על פי חוזה, ככל שבינך לבין החברה ל נוצרו יחסי עובד מעביד, אין צורך במתן הודעה מוקדמת. וככל בחוזה שביניכם נקבע מתן התראה בת ימים, יש חובה לע...

[המשך תשובה <](#)



.co.il

## אובדן כושר עבודה בעקבות התנכלות ממושכת בעבודה

פורום אובדן כושר עבודה עורכת דין רונית לוי 27/09/2022

## האם חובה למסור הסכם חתום

תביעות פרילנסרים ועובדי הייטק עו"ד גיא הרשקוביץ 22/09/2022

## עיכוב במתן טופס 161 וקבלת דוח שגוי מהמעסיק

פורום זכויות עובדים ורד שדות עו"ד 21/09/2022

[חיפוש עורך דין](#)[עורך דין לפי עיר](#)[פורומים משפטיים](#)[כלים ושירותים](#)[הזדמנות להכיר](#)

## משרד עורכי דין נוטריון וגיבור אבי א. ששו

משרד עורכי הדין נוטריון וגיבור אבי א. ששו בעל ותק של מעל 20 שנה בתחומי המשפט האזרחי-מסחרי, מקרקעין-נדל"ן והוצאה לפועל

[תכירו יותר <](#)ייעוץ  
אישי





© כל הזכויות שמורות - עורכי דין ומידע משפטי בישראל

