

גמול שעות נוספות לעובדים בכירים: האם הם זכאים לקבלו מהמעסיק?

חוק שעות עבודה ומנוחה הוא חוק שאסור להתנות עליו ולכן החרגתו של עובד מהוראות החוק בהסכם העבודה תיקבע כחסרת תוקף משפטי. האם המעסיק מחויב לשלם לעובד בכיר גמול עבור עבודה בשעות נוספות?

בשיתוף עו"ד אסתי עוקב | Din | פורסם 11/10/21 07:53

חיפוש

מיוחד

עוד

mako

תוכניות

כלכלה

בעולם

ביטחוני

פוליטי

בחירות 2022

כל החדשות



אילוסטרציה | אילוסטרציה: shutterstock, fullempy

חוק שעות עבודה ומנוחה מסדיר את תנאי ההעסקה של עובדים בשעות נוספות. מדובר בחוק קוגנטי אשר למעסיק אסור להתנות עליו בחוזה העבודה שהוא כורת עם העובד. לפי הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, עובד זכאי לקבל גמול מיוחד עבור ביצוע שעות נוספות בעבודה.

תשלום שעות נוספות לעובד יכול להתבצע באופן שעתי או תחת הסדר חודשי גלובלי. לפי סעיף 5 לחוק הגנת השכר, למעסיק אסור לשלם שכר אשר כולל בתוכו גם את גמול השעות הנוספות לעובד אשר חוק שעות עבודה ומנוחה חל עליו. על כן, עובדים רבים אינם מודעים לכך שלמרות העובדה שחתמו על הסכם עבודה שקובע כי שכרם ישולם להם כולל רכיב של שעות נוספות, למעשה מדובר בהסכם בלתי חוקי.

למרות זאת, הסדר שהוסכם מראש בין המעסיק ובין העובד אשר לפיו בתלוש השכר יופיע רכיב קבוע עבור גמול שעות נוספות גלובליות יהיה חוקי בכפוף לכך שהעובד אכן חתם על הסכם שהסדיר תשלום גלובלי, הגמול יופיע בתלוש השכר כרכיב נפרד, שכרו הבסיסי של העובד ללא רכיב השעות הנוספות הוא בגובה שכר המינימום לכל הפחות, ובמקרה שהעובד יעבוד מעבר לכמות השעות שמכסה הגמול הגלובלי - המעסיק יצטרך לשלם לו את ההפרש.

[לפניה ישירה אל חברת עורכי דין ונטריון - אסתי עוקב ושות', לחץ/י כאן](#)

מינו עורכים אשר מפרטים מחיר שעות עבודה ומנוחה

אותם לעמוד לרשות מקום העבודה גם מעבר לשעות העבודה הרגילות, יורדי ים, אנשי צוות אוויר ועובדים שתנאי עבודתם לא מאפשרים למעסיק לפקח אחר שעות עבודתם. סעיף 30(א)(5) לחוק קובע גם כי עובדים בתפקידי הנהלה או בתפקידים אשר מחייבים מידה מיוחדת של אמון אישי לא יקבלו גמול עבור שעות נוספות.

מעסיקים רבים נתלים בסעיף 30(א)(5) לחוק כדי לנסות ולחמוק מחובתם לשלם לעובדיהם גמול עבור שעות נוספות. חלק מהמעסיקים סבורים בטעות כי החתמת עובד על חוזה עבודה שלפיו משרתו היא משרת אמן, תפטור אותם מהחובה לשלם לו גמול עבור ביצוע שעות נוספות.

פירוש מצמצם של המונח "תפקידי הנהלה הדורשים מידה מיוחדת

של אמן אישי"

בית הדין לעבודה קבע כי יש לפרש בצמצום רב את המונח "תפקידי הנהלה הדורשים מידה מיוחדת של אמן אישי". בפסיקה נקבע כי מושג זה יכלול אך ורק את העובדים הבכירים ביותר בחברה או במפעל - מנכ"ל החברה, יו"ר הדירקטוריון, מקבלי ההחלטות וקובעי המדיניות של המפעל. מדובר בעובדים שלרוב משתכרים שכר גבוה מאוד אשר משקף את מידת האמון הרבה והמיוחדת הכרוכה בתפקידם ואת השעות הרבות שהם מקדישים לעבודתם.

ישנם מקרים שבהם שני החריגים שבסעיף 30(א)(5) שכוללים עובדים בתפקידי הנהלה ועובדים בתפקידים שמחייבים מידה מיוחדת של אמן אישי, משתלבים האחד עם השני. זאת מכיוון שלעיתים עצם מיקום העובד בשכבת הנהלה הבכירה מקרינה גם על האמן האישי של המעסיק בו.

מבחני הפסיקה בעניין קיום "מידה מיוחדת של אמן אישי"

רגע לפני שאתם הולכים, אל תפסו את ההזדמנות לקרוא עוד תוכן מעולה

נוספות מאחר ששכרם כבר מגלם בתוכו את מלוא הגמול שמגיע להם עבור עבודתם.

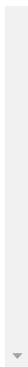
מעסיק שפועל בניגוד להוראות החוק עלול להיחשף לתביעות

ולקנסות מנהליים

החריגים של חוק שעות עבודה ומנוחה הם אובייקטיביים ולכן העובד והמעסיק אינם יכולים להתנות עליהם בהסכם העבודה שהם כורתים ביניהם. מעסיקים שנוהגים בניגוד לחוק ולפסיקת בתי הדין לעבודה עלולים להיחשף לתביעות כספיות משמעותיות ולקנסות מנהליים כבדים. לפיכך, לפני עריכת הסכם עבודה מול עובד חשוב להיוועץ עם עורך דין מנוסה ומיומן בתחום דיני העבודה.

מצידו השני של המטבע, ההמלצה לעובד שמעוניין להימנע מעוגמת נפש, הוצאות מיותרות ובזבוז זמן יקר לפני חתימה על חוזה עבודה, היא לפנות לעורך דין מקצועי ומיומן שיסייע לו להסדיר בחוזה את סוגיית הגמול עבור השעות הנוספות, ישמור על זכויותיו ויודא שהוא לא יקופח ביחס לעובדים אחרים במקום העבודה.

רגע לפני שאתם הולכים, אל תפספסו את ההזדמנות לקרוא עוד תוכן מעולה



הגדרות		תוכניות חדשות 12		חדשות	
אודות	תנאי שימוש	מהדורה ראשונה	סדר עולמי	אחד ביום	ביטחוני כלכלה
פרסמו אצלנו	מדיניות פרטיות	חדשות סוף השבוע	תוכנית חיסכון	TIP12	ספורט פוליטי
הסדרי נגישות	צור קשר		שש עם		
	המייל האדום		אולפן שישי	מדע וסביבה	פלילי תרבות
			פגוש את העיתונות		
			המהדורה המרכזית	צרכנות	פנים בריאות
			חמש עם רפי רשף	נדל"ן	בעולם תקשורת ושינוי

רגע לפני שאתם הולכים, אל תפספסו את ההזדמנות לקרוא עוד תוכן מעולה

